





DIREZIONE DIDATTICA STATALE 2° CIRCOLO "E. Celentano" - POMPEIVia Civita Giuliana n. 26 - 26 081/8506209 Codice Scuola: NAEE220002 - C.F. 82015230632

Prot. 82 /VI.9

Pompei lì, 11/01/2023

A Tutto il Personale Docente e A.T.A. RLS SITO WEB Direttore S. G. A.

II CIRCOLO DIDATTICO -POMPEI-

Oggetto: Verbale Valutazione Stress Lavoro Correlato a.s. 2022/23.

Sono presenti la Dirigente Scolastica Prof.ssa Anna Maria Cioffi, Gruppo di Valutazione interistituzionale composto da:

- Docente scuola primaria Esposito Rita;
- Docente scuola infanzia Somma Loreta Paola;
- RSPP Sig. Cirillo Pietro;
- Ass. Amm. Giordano Rosa Rita;
- RLS Docente Malafronte Maddalena;
- Collaboratore Scolastico Sig. Imperiale Salvatore,

Il Gruppo di valutazione ha seguito il seguente cronoprogramma:

Cronoprogramma

- 01 dicembre 2022: Circolare interna monitoraggio Stress Lavoro Correlato;
- dal 02/12/2022 al 07/12/2022: Compilazione questionari;
- 10/01/2023: Nomina Gruppo Valutazione e convocazione Gruppo;
- 11/01/2023: Riunione del Gruppo di lavoro e valutazione esiti;
- 12 gennaio 2023 Presentazione risultati valutazione dello Stress lavoro-correlato anno sc. 2022-'23 a tutti i dipendenti del Circolo Didattico ,"E. Celentano" di Pompei.

I dati dell'istituto evidenziano una valutazione del rischio nei parametri consentiti. Non sarà previsto pertanto alcun piano di miglioramento. L'analisi verrà ripetuta tra due anni come da protocollo.

Tali dati saranno condivisi anche con il medico Competente Dott.ssa Rossella Panariello.

Di seguito, in allegato, il report finale relativo all'indagine Stress da lavoro correlato anno scolastico 2022'23.

I PRESENTI:

La Dirigente Scolastica (Prof.ssa Anna Maria CIOFFI)







DIREZIONE DIDATTICA STATALE 2° CIRCOLO - POMPEI

Via Civita Giuliana, 26 - **2081/8506209**Codice Scuola: NAEE220002 - C.F. 82015230632

<u>naee220002@istruzione.it</u>

naee220002@pec.istruzione.it

Sito WEB: www.pompeisecondocircolo.edu.it Codice univoco IPA: UFJ5E

> A tutto il personale Docente e ATA RLS Direttore Serv. Gen. amm. Al sito web

VALUTAZIONE RISCHIO STRESS LAVORO CORRELATO

La raccolta di dati oggettivi, che, forniscono informazioni su fatti e situazioni "spia" o "sentinella, oltre che una fotografia oggettiva della realtà scolastica analizza le seguenti aree:

- A. Area Ambiente di lavoro, in cui si indagano alcuni parametri della struttura scolastica che la letteratura individua come possibili sorgenti di stress per i lavoratori, in particolare per gli insegnanti; sono presi in esame i parametri microclimatici e alcuni fattori di tipo fisico (illuminazione, rumore, ecc.)
- B. Area Contesto del lavoro, in cui si considerano diversi indicatori riferiti all'organizzazione generale del lavoro all'interno della scuola; gli indicatori riguardano in particolare lo stile della leadership del DS, la trasparenza del modello organizzativo e le modalità dei processi decisionali
- C. Area Contenuto del lavoro

L'indagine è rivolta a:

- a. Docenti
- b. Amministrativi
- C. Collaboratori scolastici

Il questionario consente di indagare sulle possibili sorgenti di stress e alcune problematiche di tipo organizzativo, permettendo nel contempo di individuare possibili misure correttive, di prevenzione e/o di miglioramento.

Dalla somministrazione della check list, in forma anonima ed in modalità digitale sono emersi per i vari items i seguenti dati:

DOCENTI/AMMINISTRATIVI

AREA AMBIENTE DI LAVORO

Per quest'area i risultati rilevati sono sicuramente positivi per tutte le domande. Volendo analizzare punto per punto si rileva che:

- Per il microclima si può dire che è adeguato anche se non sempre e non in tutte le stagioni, così come per l'illuminazione. Diversamente per il rumore che talvolta non consente un adeguato svolgimento delle attività didattiche. Anche le aule sono sempre in ordine durante le ore di lezione.

AREA CONTESTO DI LAVORO

La rilevazione in questa area evidenzia dati del tutto positivi ad eccezione di qualche inflessione per quanto concerne l'applicazione del regolamento e la chiarezza delle istruzioni relative allo svolgimento del lavoro di ciascuno e dei loro ruoli.

AREA CONTENUTO DEL LAVORO

In questa sezione i risultati sono buoni; si evidenzia però la necessità di prestare maggiore attenzione al sostegno e all'aiuto reciproco nei team di lavoro in situazioni difficili e nella condivisione piena dei messaggi educativi.

COLLABORATORI SCOLASTICI

AREA AMBIENTE DI LAVORO

Per questa sezione gli esiti sono essenzialmente positivi per tutti gli items, sarebbe opportuno progettare ulteriori interventi con l'ente locale per migliorare il microclima, l'illuminazione e gli ambienti di lavoro per renderlo ancora più agevole.

AREA CONTESTO DI LAVORO

Anche qui i risultati sono tutti in positivo; sicuramente i compiti e gli obiettivi del lavoro che si svolge nei contesti scolastici in stretto contatto con "materiale umano" alunni, docenti, genitori possono subire delle modifiche nel corso dell'anno, pertanto si cercherà di dare ancora più enfasi agli obiettivi, ai ruoli e alla loro definizione.

AREA CONTENUTO DEL LAVORO

I risultati, seppur tutti positivi si rileva la necessità di intervenire per ridurre le fonti di stress; nello specifico quelle che relative alla prevedibilità di lavoro da svolgere ogni giorno, alla precisa definizione dei compiti e mansioni e alla ripartizione.